



徐 誠敏ゼミ グループディスカッション 議題

良い人材と良い企業 まとめ

A班 いう たくま
のぶた つばさ
みずの ありさ
たかい ゆうき
よこやま ゆうき



目次

良い企業(調べる前)

- ・みずの ありさ

良い企業(調べた後)

- ・たかい ゆうき

対照的なブラック企業

- ・いとう たくま

目次②

良い人材(調べる前)

- ・ よこやま ゆうき

良い人材(調べた後)

- ・ のぶた つばさ

まとめ

- ・ 信田 ・ 伊藤

良い企業(調べる前)

- 話し合いの結果による共通点

①給料が良い

②残業時間が少ない

③職場環境が良い

④人間関係が円滑である



理由①

①給料が良い

→仕事量にあった金額が貰える
もしくはそれ以上の金額



②残業時間が少ない

→定時に帰ることが出来る
自宅に持ち帰る仕事がない



理由②

③職場環境が良い

→自身の意見がいいやすい雰囲気
挨拶が積極的に行われる

④人間関係が円滑である

→相談しやすい関係
お互いに尊重しあえる関係である。



良い企業(調べた後)

- 離職率が低い
- 残業時間
- 有休消化率



離職率(詳細)

- 働きやすさ
- 企業の安定
- オフィス環境



残業時間・有給消化(詳細)

- 定時で帰ることが出来る
- サービス残業がない
- 有給が取得しやすい



ブラック企業とは

- 定義

「労働者を酷使して劣悪な労働環境で働かせる企業」

- 特徴

①労働者に対し極端な長時間労働やノルマを探す。

②賃金不払残業やパワハラなどが横行している。

③このような状況下で労働者に対し過度の選別を行う。

ブラック企業の基準

- 残業時間

45時間を超えることが普通になっている。

- 労働条件

「賃金」や「休日」「休憩」などが劣悪。

- 人事権

勝手な理由での人事権の行使。

- 様々なハラスメント



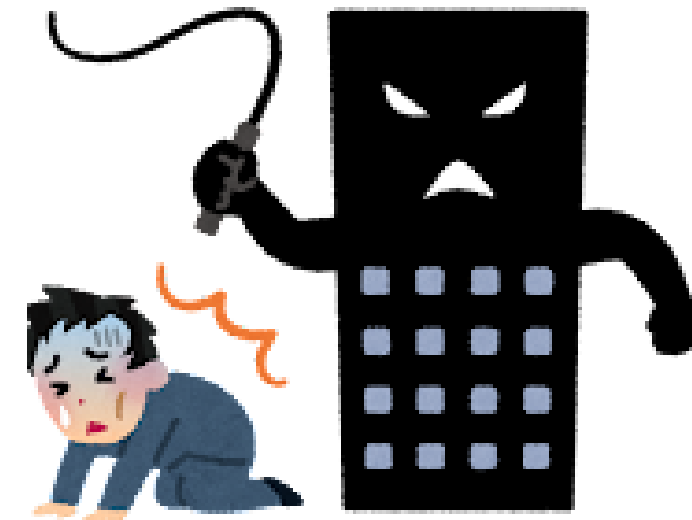
ブラック企業がなくならない理由

- 大きな理由

従業員が会社に逆らうことが出来ない。

- 例

- ①ブラック企業であることに気が付けない
- ②生活があるので働けなることに不安がある
- ③いまの環境を変えることが出来ないとあきらめている



良い人材(調べる前)

- ①忠誠心(帰属意識)が高い
- ②向上心があり学ぶことに貪欲
- ③行動力(実行力)がある
- ④リーダーシップを取れる
- ⑤空気感が良い



理由①

①忠誠心(帰属意識)が高い

→仕事・会社に対して愛着や関心を持ち
前向きに仕事をしてくれるため



②向上心があり学ぶことに貪欲

→成長性を感じさせてくれる



理由②

③行動力(実行力)がある。

→責任感が強い。前向きな姿勢がみられる

④リーダーシップを取れる

→周りをまとめ、目標を達成する

⑤空気感が良い

→好感がもてる・好印象を相手に抱かせる



良い人材(調べた後)

定義づけ「会社に利益をもたらしてくれる人」

<特徴>

- ①学び続ける(チャレンジ精神・向上心)
- ②責任感を持ち行動できる(主体性)
- ③強い精神力(ストレス耐性)
- ④リーダーシップを取れる(コミュニケーション力)
- ⑤先を見据えている(明確な目標・行動方針)

理由①

- ①の理由→向上心・チャレンジ精神を持つ人は意欲的に仕事に取り組むため成長見込みが感じ取りやすい
- ②の理由→主体性がある人は何に対しても責任感が働き、最後まで真剣に取り組んでくれるため
- ③の理由→ストレス耐性が低いと日々蓄積されるストレスに耐え切れず、業務内容や社会生活に影響を及ぼすため。これと同時にストレスへの対処能力も必要

理由②

- ④の理由→仕事とは決して一人で完結できるものではなく複数人で完成するものであるため周りの人を統率できる人が必要
- ⑤の理由→明確な目標・方針を持ちそれを実現するために一所懸命になってくれるためひいてはそれが会社の利益につながる場合も少なくないため

<特徴 まとめ>

- ①、②、④は仕事で前向きな姿勢で臨む
- ③、⑤は個々人の意識の変え方で発揮、もしくは育てることが可能。

異なる良い人材の定義づけ

- 求められる優秀さの定義はそれぞれの事業・職種で違う

営業

- サービス・商品の売り込み→コミュニケーション力

経理

- 経費精算・資産管理→責任感を持つ。几帳面。



- 自身が就きたい職種を徹底分析し、何が求められているかを把握する。



この先求められる人材の特徴

エンジニア
スキル

将来予測

多様性の
尊重

革新性
(創造性)

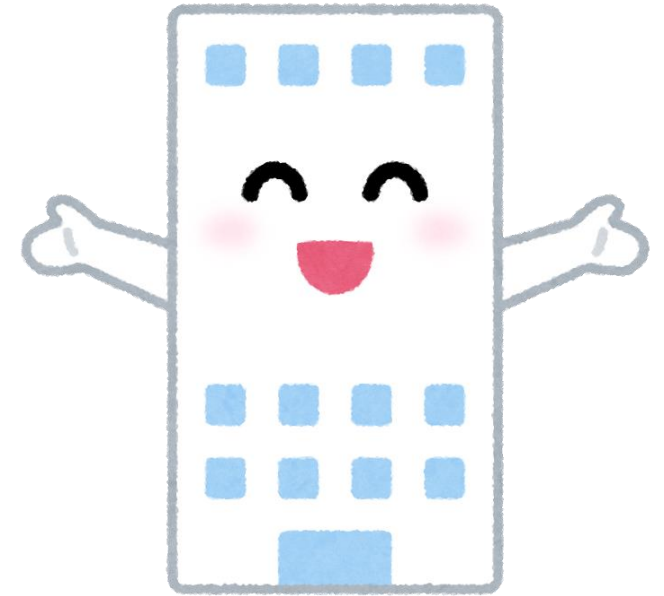
問題解決力



良い企業・人材 まとめ

<前提>

- 大手企業、中小企業といったことは関係ない。



<良い企業>

- 企業理念・目的を明確かつ実現できている社員が働きやすい環境を整えている。

<良い人材>

- 挙げられた特徴すべてを高水準で持つことは難しいため就きたい企業に合致する特徴を伸ばせるようにする

参考文献

<いとう>

- [ブラック企業とは？定義と4つの基準でどんな企業かわかりやすく解説 | リーガレット \(legalet.net\)](http://legalet.net)

<たかい>

- [ホワイト企業とは？主な特徴とホワイト企業を見分けるポイント - ルートテック | ビジネスライフとキャリアを応援する情報メディア \(seraku.co.jp\)](http://seraku.co.jp)

<のぶた>

[優秀な人材とは。9つの特徴と採用する方法も解説 | テックキャンプ ブログ \(tech-camp.in\)](http://tech-camp.in)

[そもそも「優秀な人材」とは？優秀な人材の定義・特徴・採用のポイント \(michaelpage.co.jp\)](http://michaelpage.co.jp)

[これからの時代に求められる7つのスキルとは？ \(michaelpage.co.jp\)](http://michaelpage.co.jp)